

<b>Nombre:</b>	Guía de grupos focales para la evaluación de factores de riesgo psicosocial intralaboral.
<b>Fecha de publicación:</b>	Julio de 2010
<b>Autor:</b>	Ministerio de la Protección Social – Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
<b>Unidad de análisis:</b>	Una dependencia, sección o área de la empresa.
<b>Tipo de aplicación:</b>	Esta herramienta es de aplicación grupal. Puede ser utilizada para evaluar una o más dimensiones de los dos dominios que valora.
<b>Población a quien se dirige:</b>	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
<b>Duración de la aplicación:</b>	Cada sesión de grupo focal puede tomar entre 60 y 120 minutos.
<b>Objetivo del instrumento:</b>	<p>Evaluar los niveles de riesgo de factores psicosociales intralaborales relacionados con dos dominios: (1) liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y (2) recompensas.</p> <p>Para el primer dominio, esta herramienta permite evaluar tres dimensiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Características del liderazgo</li> <li>• Retroalimentación del desempeño</li> <li>• Relaciones sociales en el trabajo</li> </ul> <p>Para el segundo dominio, esta herramienta permite evaluar dos dimensiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza.</li> <li>• Reconocimiento y compensación.</li> </ul>
<b>Tipo de instrumento:</b>	Cualitativo: permite objetivar a través de la triangulación que hace el experto la información subjetiva que se recoge de diferentes fuentes.
<b>Materiales:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Guías específicas para desarrollar grupos focales (Anexo 1: Cuadros 1 al 5).</li> <li>• Formato de programación de grupo focal (Anexo 2).</li> <li>• Formato de consolidación de hallazgos (Anexo 3).</li> <li>• Formato de perfil de riesgo (Anexo 4).</li> <li>• Formato informe de resultados grupo(s) focal(es) (Anexo 5)</li> </ul>