

1. FICHA TÉCNICA

Nombre:	Gula para el análisis psicosocial de puestos de trabajo.
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección Social – Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Unidad de análisis:	Puesto de trabajo de un área o dependencia.
Tipos de aplicación:	<p>Esta herramienta puede ser utilizada para evaluar una sola dimensión o todas aquellas para las que fue diseñado, por lo que su aplicación puede ser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Modular, con lo cual se podrán evaluar una o varias de las dimensiones que cubre este instrumento.• Global, para evaluar todas las dimensiones que cubre este instrumento.
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Duración de la aplicación:	Cada sesión de observación/entrevista puede tomar de 60 a 120 minutos, dependiendo del número de dimensiones que sean evaluadas.
Objetivo del instrumento:	<p>Evaluar los niveles de riesgo de factores psicosociales intralaborales relacionados con siete dimensiones del dominio "demandas del trabajo", estas son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Demandas cuantitativas.• Demandas de carga mental.• Demandas emocionales.• Exigencias de responsabilidad del cargo.• Demandas ambientales y de esfuerzo físico.• Demandas de la jornada de trabajo.• Consistencia del rol.
Tipo de instrumento:	Cualitativo: permite objetivar la información subjetiva que se recoge de diferentes fuentes, a través de la triangulación que hace el experto.
Materiales:	<ul style="list-style-type: none">• Formato de datos generales de identificación del puesto de trabajo (Anexo 1).• Formato de programación de observación/entrevista de puesto de trabajo (Anexo 2).• Guías específicas, por dimensiones, para el análisis psicosocial de puestos de trabajo (Anexo 3).• Formato de registro de observación/entrevista (Anexo 4).• Formato de consolidación de hallazgos (Anexo 5).• Formato de perfil de riesgo del análisis psicosocial de puestos de trabajo (Anexo 6).• Formato del informe de resultados del análisis psicosocial de puesto de trabajo (Anexo 7)